



辽宁工程职业学院 就业质量年度报告 2024届

辽宁工程职业学院 编

目录

第一章 毕业生就业基本情况	3
一、规模与结构	3
二、毕业去向及落实率	3
三、社会贡献度	4
（一）就业地区	4
（二）就业行业	5
（三）就业职业	5
（四）就业单位	6
第二章 就业创业工作举措	7
一、强化顶层设计，打造就业工作“领航标”	7
（一）夯实“一把手”负责制 锚定就业导向航标	7
（二）推进访企拓岗行动 拓宽就业长效机制	7
二、深化产教融合，构建人才培养“新引擎”	9
（一）探索市域联合路径，点燃产教融合之火	9
（二）共建实习基地模式，打造协同育人之炉	9
（三）创新政校企合作制，铸就共赢发展之魂	10
三、强化就业指导，紧扣需求搭建供需对接“彩虹桥”	11
（一）紧贴需求培专才，筑牢就业根基石	11
（二）精心指导提技能，职业规划绘锦程	11
（三）培优师资聚效能，锻造指导强赋能	12
四、强化就业供给，筑牢分类施策“保障墙”	13
（一）常态校园招聘，畅通就业便捷通道	13
（二）力促留铁就业，打造人才聚集高地	14
（三）夯实多元就业项，铺就成才发展通途	15
（四）精准实施帮扶计划，照亮追梦征程曙光	16

(五) 把控就业数据监测，校准动态导向罗盘	16
(六) 深耕创新创业沃土，创新教育初显成效	16
(七) 建立舒心就业服务站，构筑就业温暖港湾	18
第三章 就业质量相关分析	19
一、就业机会充分度	19
二、专业对口度	19
三、工作满意度	20
四、职业期待吻合度	20
五、工作稳定度	21
第四章 毕业生对学校的评价	22
一、母校满意度	22
二、毕业生对就业教育/服务的评价	22
第五章 用人单位评价	23
一、对毕业生的评价	23
二、对学校招聘服务的评价	24

第一章 毕业生就业基本情况

一、规模与结构

学校 2024 届毕业生共 2336 人。从性别结构来看，男生 1926 人，占毕业生总人数的 82.45%；女生 410 人，占毕业生总人数的 17.55%。

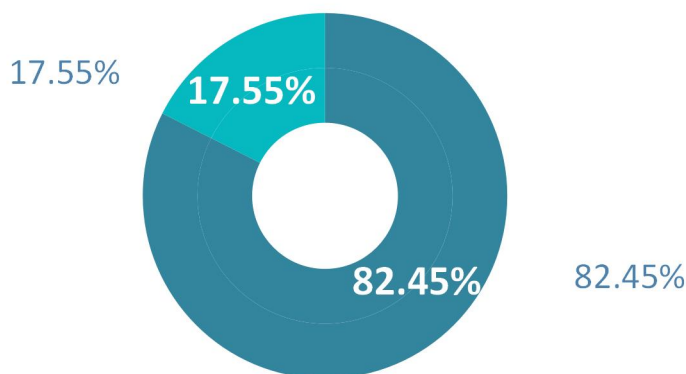


图 1-1 2024 届毕业生性别结构

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

二、毕业去向及落实率

截至 2024 年 08 月 31 日，2024 届毕业生毕业去向落实率为 83.05%。（年终毕业去向落实率为 93.71%）

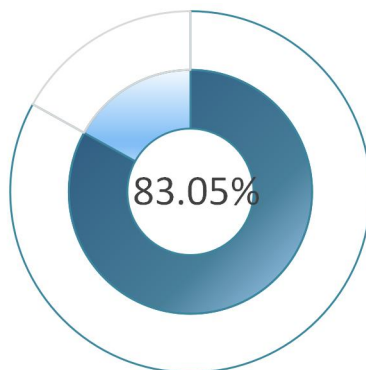


图 1-2 2024 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

表 1-1 2024 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	占比
单位就业	1834	78.51%
升学	70	3.00%
自主创业	36	1.54%
待就业	396	16.95%

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

三、社会贡献度¹

（一）就业地区

学校 2024 届毕业生主要选择在省内就业（84.12%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为北京市（3.25%）和江苏省（2.63%）。

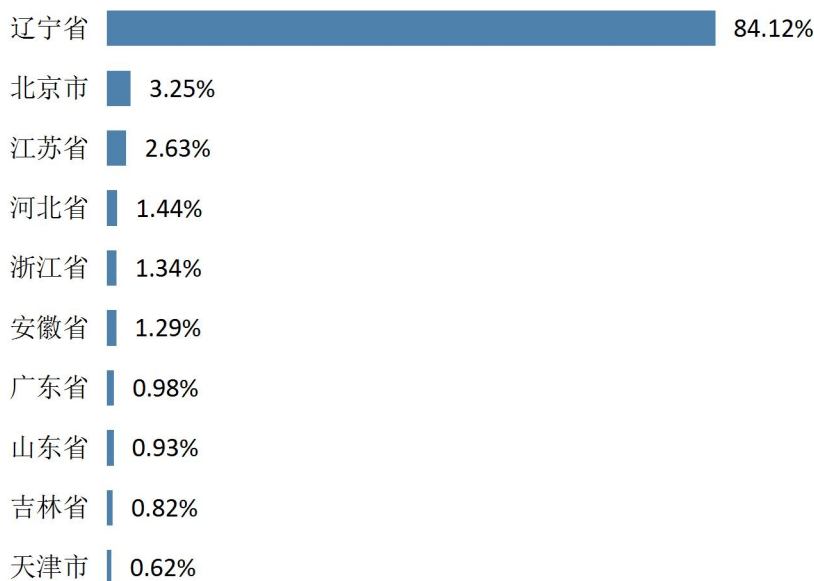


图 1-3 2024 届毕业生主要就业省份分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

¹针对已就业毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业、就业单位分布。就业地区需学校按我国民政部 2024 年 4 月公布行政区划提供信息；就业行业、职业需学校按“全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准”（教学司函〔2014〕1 号）提供信息。就业单位性质需学校按“教育部办公厅关于进一步做好普通高等学校毕业生就业监测工作的通知”（教就业厅函〔2024〕11 号）提供信息。就业行业、职业按一级分类分析。就业单位按就业单位性质分类分析。

（二）就业行业

学校 2024 届毕业生就业行业主要集中在制造业（22.09%）、信息传输、软件和信息技术服务业（12.14%）。

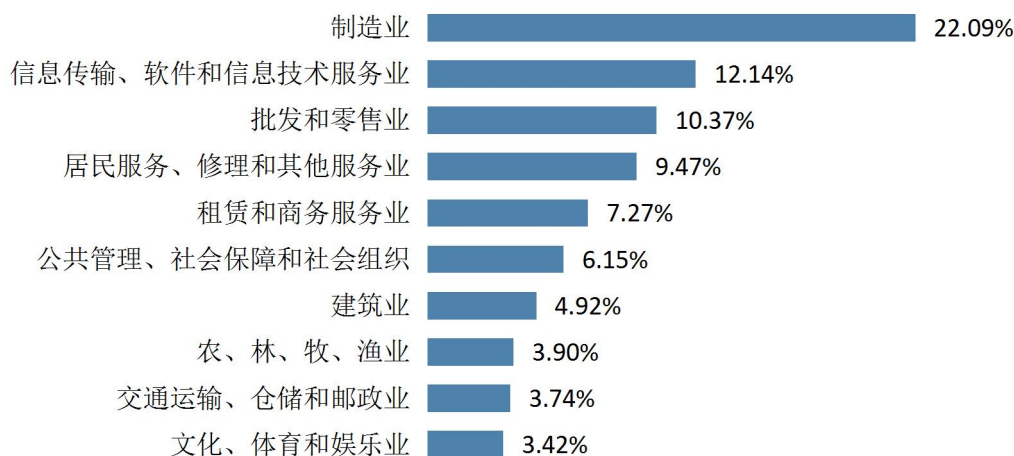


图 1-4 2024 届毕业生就业量占比排名前十的行业分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

（三）就业职业

学校 2024 届毕业生所从事的职业主要为其他人员（54.71%），其次为办事人员和有关人员（22.89%）。

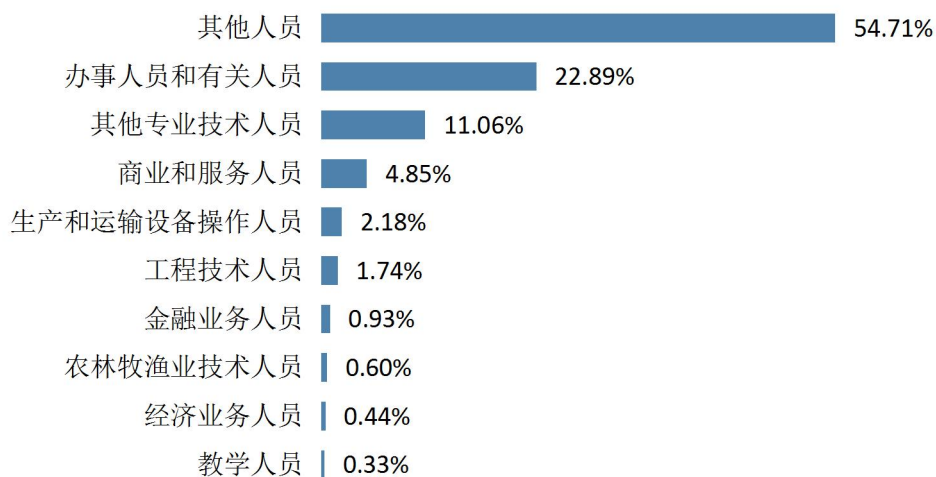


图 1-5 2024 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

（四）就业单位

学校 2024 届毕业生主要流向单位类型为其他企业（含民营企业等）（78.96%），其次为个体工商户（12.10%）。

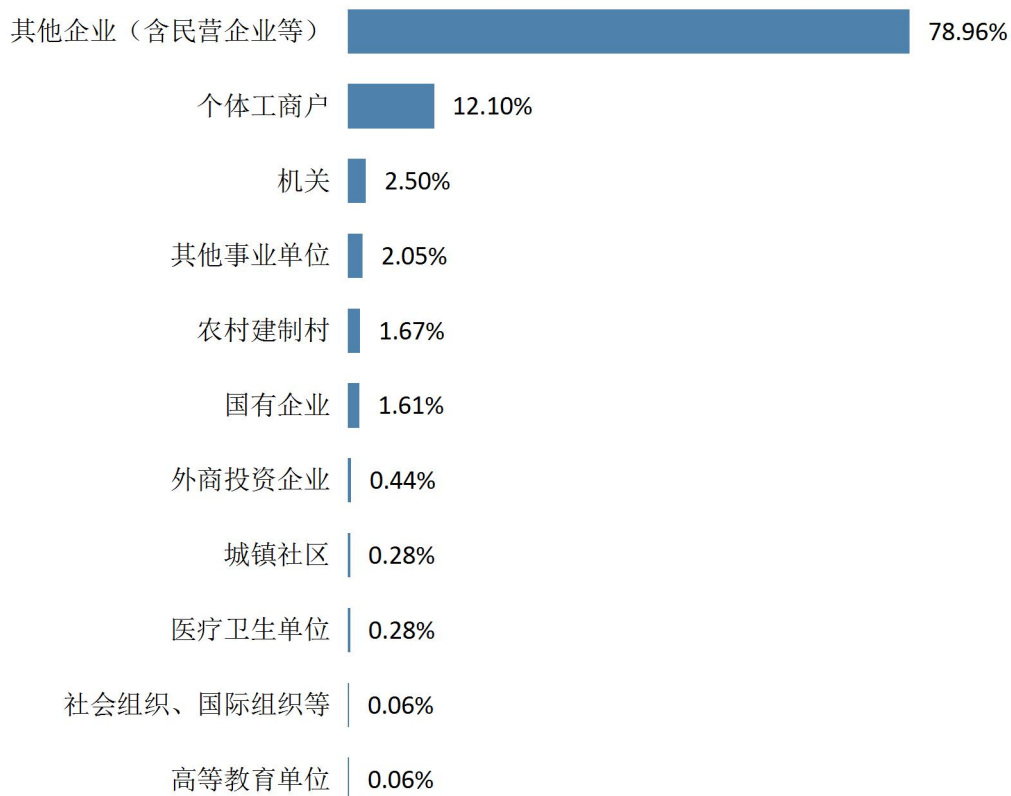


图 1-6 2024 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业服务平台。

第二章 就业创业工作举措

一、强化顶层设计，打造就业工作“领航标”

（一）夯实“一把手”负责制 锚定就业导向航标

建立健全学院、二级学院两级就业工作领导小组，实施学院与二级学院两级“一把手工程”。



图 2-1 学院召开 2024 届毕业生就业创业工作会

（二）推进访企拓岗行动 拓宽就业长效机制

院领导带领有关部门人员通过实地走访、企业进校园、集中活动等方式考察走访铁岭工业园区和省内外企业 102 家。



图 2-2 书记校长访企拓岗促就业专项行动汇总



图 2-3 二级学院访企拓岗促就业

二、深化产教融合，构建人才培养“新引擎”

（一）探索市域联合路径，点燃产教融合之火

学院持续深化产教融合，调研了域内 300 余家企业，签订联盟协议 65 家，派驻岗位实习生 400 余名。



图 2-4 学院与铁岭翰禾投资集团签订合作协议



图 2-5 学院领导班子参加铁岭市域产教联合体大会

（二）共建实习基地模式，打造协同育人之炉

学院发挥市域视角下的一体两翼策略，与地方产业紧密结合，对接铁岭区域内企业 300 余家，签订校企产学研联合协议 65 家，共建大学生校外岗位实习基地。



图 2-6 学院与区域内企业签订校企共建实习基地仪式

（三）创新政校企合作制，铸就共赢发展之魂

学院秉承合作共赢的理念，首批加入沈阳都市圈“政校企·园”高技能人才培养联盟。



图 2-7 学院加入沈阳都市圈“政校企·园”高技能人才培养联盟授牌仪式

三、强化就业指导，紧扣需求搭建供需对接“彩虹桥”

（一）紧贴需求培专才，筑牢就业根基石

学院优化人才培养方案，调整专业设置，健全产教融合协同育人培养体系，实现招生计划、人才培养和毕业生实习就业多方联动，大力提升人才培养适应性。



图 2-8 经济管理学院院长在专业优化推进会上做汇报

（二）精心指导提技能，职业规划绘锦程

学院加强生涯教育和就业指导，以择业新观念打开就业新天地促进高质量充分就业，举办辽宁工程职业学院职业规划大赛校赛，参赛人数 2100 余人。



图 2-9 常态化就业指导信息发布



图 2-10 学院职业规划大赛决赛合集

（三）培优师资聚效能，锻造指导强赋能

学院积极开展辅导员就业指导能力提升专项培训，全方位提升就业形势分析、就业观念引导、就业技能帮扶、就业岗位拓展和就业心理疏导等就业指导能力。



图 2-11 学院师资参加就业指导能力培训合集

四、强化就业供给，筑牢分类施策“保障墙”

（一）常态校园招聘，畅通就业便捷通道

学院组织 2024 届毕业生参加国家大学生 24365 就业服务平台和省、市主管部门举办的各类就业活动，举办线上、线下招聘会、宣讲会 98 场，提供就业岗位 22000 余个。“云就业 3.0”平台系统发布各类就业信息 509 条。开展铁岭公共就业服务进校园宣讲活动 3 次，举办各类就业创业讲座 8 场。



The screenshot displays the '云就业 3.0' (Cloud Employment 3.0) platform interface for Liaoning Engineering College. The left sidebar contains navigation options: 就业管理 (Job Management), 生涯管理 (Career Management), 实习管理 (Internship Management), and 系统管理 (System Management). The main content area shows a list of job postings under the '校园招聘' (Campus Recruitment) and '双选会' (Two-way Selection Meeting) categories. The table below summarizes the visible job listings.

序号	类型	双选会标签	名称	主办方
1	双选		“百日冲刺·助梦起航”铁岭技师学院（辽宁工程职业学院）2024届毕业生、2025届实习生留辽网络双选会	辽宁工程...
2	双选		2024年“振兴有你·就有未来”高校毕业生留辽来辽就业促进行动暨铁岭市橡胶产业园专场招聘会	辽宁工程...
3	双选		辽宁工程职业学院2024届毕业生网络招聘会暨“2024届高校毕业生校园招聘月”系列活动	辽宁工程...

图 2-12 “云就业 3.0” 平台信息发布



图 2-13 校园专场招聘会合集

（二）力促留铁就业，打造人才聚集高地

学院做好铁岭优质企业宣传工作，举办公共就业服务进校园双选会，提供实习就业岗位 2000 多个。



图 2-14 “春暖辽沈、惠企护航”留铁来铁促进就业政策宣讲会



图 2-15 2024 届毕业生、2025 届实习生就业实习双选会

（三）夯实多元就业项，铺就成才发展通途

配合有关部门组织宣传“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目。2024 届毕业生中，70 人考入本科院校。2024 届毕业生应征入伍 41 人。



图 2-16 学院征兵入伍特色主题活动汇总

（四）精准实施帮扶计划，照亮追梦征程曙光

2024 届困难毕业生 102 人全部就业，参加“宏志助航计划”培训 11 人。

（五）把控就业数据监测，校准动态导向罗盘

建立就业数据统计和上报责任制，完成月报、周报、日结工作。实时收集毕业生就业信息，为科学编制毕业生就业质量年度报告做准备。



图 2-17 2024 届毕业生就业数据监测工作会议

（六）深耕创新创业沃土，创新教育初显成效

2024 年组织参加各类创新大赛，共获得省级奖项 12 个、市级奖项 4 个。





图 2-18 学院参加创新创业赛事获奖汇总

（七）建立舒心就业服务站，构筑就业温暖港湾

按照《关于在全省中高等院校建设“舒心就业”就业创业指导服务站的通知》要求，建设“舒心就业”就业创业指导服务站，为毕业生提供线上线下就业创业服务，构建“覆盖全院、贯穿全程、精准高效”的毕业生就业创业服务新格局。



图 2-19 辽宁省人社厅、铁岭市人社局巡视学院“舒心就业”服务站

第三章 就业质量相关分析

一、就业机会充分度

50.45%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，12.13%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

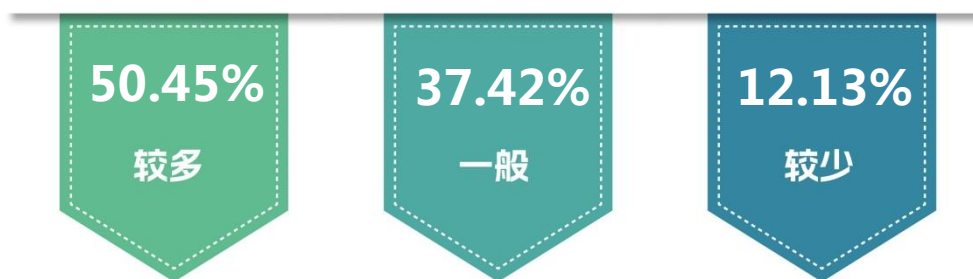


图 3-1 2024 届毕业生对就业机会充分情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业对口度

61.89%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

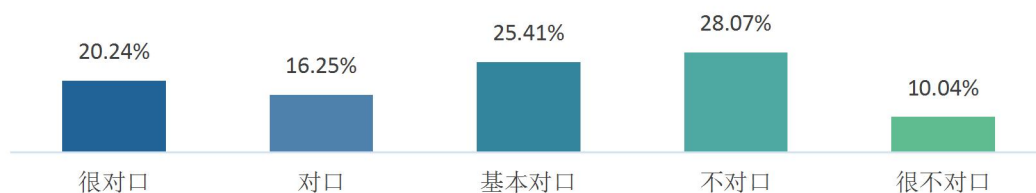


图 3-2 2024 届总体毕业生专业对口程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

三、工作满意度

毕业生对目前工作总体满意度为 96.98%；对工作内容、薪酬、职业发展前景的满意度分别为 96.84%、89.01%、93.62%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

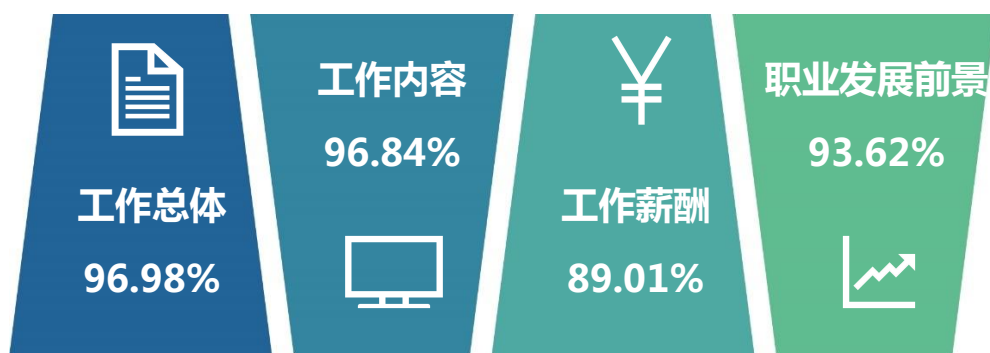


图 3-3 2024 届毕业生对工作满意程度的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

四、职业期待吻合度

毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.07%，其中很吻合所占比例为 29.45%，吻合所占比例为 22.95%；可见目前已落实的工作整体比较吻合自身的就业期望。

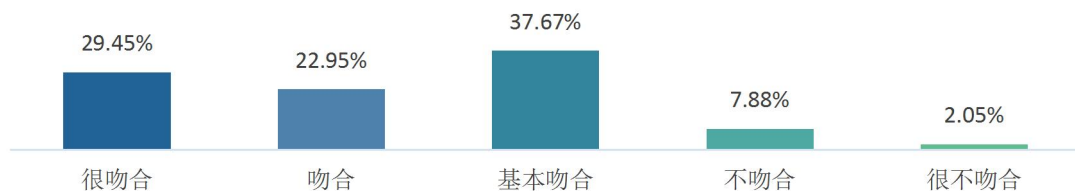


图 3-4 2024 届毕业生职业期待吻合情况

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

五、工作稳定度

学校 2024 届毕业生的离职率为 36.21%，离职次数主要集中在 1 次。

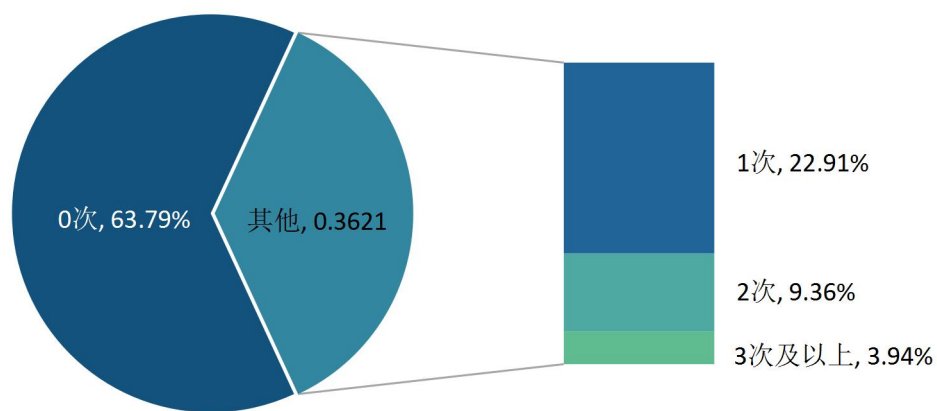


图 3-5 2024 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章 毕业生对学校的评价

一、母校满意度

学校 2024 届毕业生对母校的满意度为 95.10%，总体满意度较高。可见 2024 届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

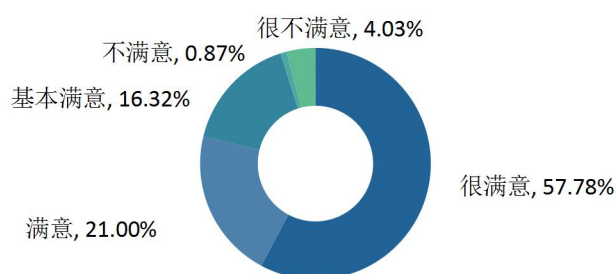


图 4-1 2024 届毕业生对母校的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

二、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2024 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 95.89%及以上；其中对生涯规划/就业指导课（96.59%）、职业咨询与辅导（96.47%）、就业手续办理（96.11%）的满意度相对较高。

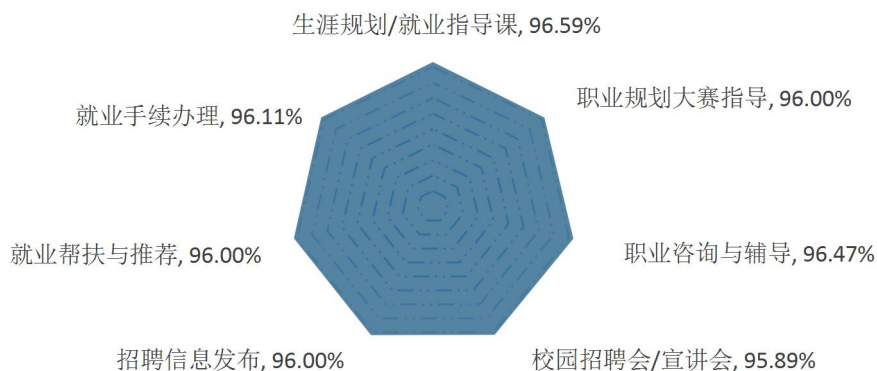


图 4-2 2024 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生就业与培养质量调查。

第五章 用人单位评价

一、对毕业生的评价

100.00%的用人单位对学校毕业生的总体工作表现感到满意。

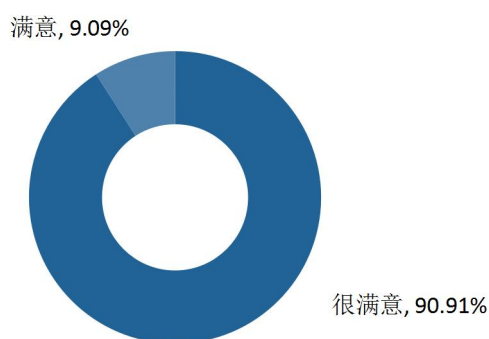


图 5-1 用人单位对 2024 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

学校毕业生的岗位胜任度为 100.00%。其中，评价很胜任的占比为 87.50%，胜任的占比为 12.50%。

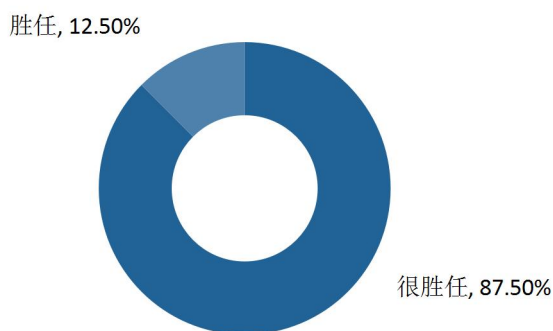


图 5-2 用人单位对 2024 届毕业生岗位胜任情况的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

二、对学校招聘服务的评价

用人单位对学校招聘服务的满意度为 100.00%。

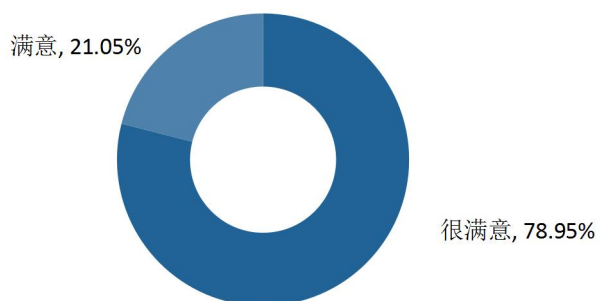


图 5-3 用人单位对学校招聘服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2024 届毕业生用人单位调查。

